



Załącznik nr 1 do Regulaminu realizacji projektu

**FORMULARZ REKRUTACYJNY DO PROJEKTU  
„ADAPTACJA DO ZMIANY”**

realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-  
2027, Priorytet: IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.7.  
Outplacement

FORMULARZ NALEŻY WYPEŁNIĆ DRUKOWANYMI LITERAMI,  
A ODPOWIEDNIE POLA ZAZNACZYĆ ZNAKIEM „X” DANE

OSOBOWE KANDYDATA/KANDYDATKI				
<b>Imię i nazwisko</b>				
<b>PESEL</b>			<b>Data urodzenia</b>	
<b>Płeć</b>	Kobieta	Mężczyzna	<b>Obywatelstwo</b>	
<b>Telefon</b>			<b>E-mail</b>	
MIEJSCE ZAMIESZKANIA KANDYDATA/KANDYDATKI				
<b>Miejscowość</b>				
<b>Ulica</b>				
<b>Nr domu</b>		<b>Nr lokalu</b>		<b>Kod pocztowy</b>
<b>Gmina</b>			<b>Powiat</b>	
<b>Województwo</b>				
<b>Kraj</b>				





<b>WYKSZTAŁCENIE KANDYDATA/KANDYDATKI</b>		
<b>Niższe niż podstawowe lub brak</b> (brak formalnego wykształcenia) - ISCED 0	TAK	NIE
<b>Podstawowe</b> (kształcenie ukończone na poziomie szkoły podstawowej) - ISCED 1	TAK	NIE
<b>Gimnazjalne</b> (kształcenie ukończone na poziomie szkoły gimnazjalnej) - ISCED 2	TAK	NIE
<b>Ponadgimnazjalne</b> (dotyczy osób, które ukończyły Liceum ogólnokształcące, Liceum profilowane, Technikum, Uzupełniające liceum ogólnokształcące, Technikum uzupełniające lub Zasadniczą szkołę zawodową) - ISCED 3	TAK	NIE
<b>Policealne</b> (kształcenie ukończone na poziomie wyższym niż kształcenie na poziomie szkoły średniej, które jednocześnie nie jest wykształceniem wyższym) - ISCED 4	TAK	NIE
<b>Wyższe</b> (kształcenie ukończone na poziomie studiów krótkiego cyklu, studiów licencjackich, magisterskich, doktoranckich) - ISCED 5-8	TAK	NIE

<b>STATUS KANDYDATA/KANDYDATKI</b>		
<b>Oświadczam, że:</b>		
Pracuję lub zamieszkuję w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na terenie województwa lubelskiego.	TAK	NIE



<p>Jestem osobą zwolnioną pozostającą bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu i nie posiadam jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jestem jednocześnie osobą samozatrudnioną.</p> <p>(W przypadku odpowiedzi TAK, należy dołączyć: W przypadku osób zwolnionych:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>które otrzymały wypowiedzenie: <ul style="list-style-type: none"> <li>świadcstwo pracy lub wypowiedzenie umowy o pracę otrzymane od pracodawcy,</li> <li>zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS (w przypadku osób, które nie zarejestrowały się w urzędzie pracy)<sup>1</sup>,</li> </ul> </li> <li>których umowa o pracę nie została wydłużona po upływie okresu, na który została zawarta: <ul style="list-style-type: none"> <li>świadcstwo pracy,</li> <li>zaświadczenie pracodawcy o sytuacji osoby, której umowa o pracę nie została wydłużona (załącznik nr 2 do Regulaminu)<sup>2</sup>,</li> <li>zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS (w przypadku osób, które nie zarejestrowały się w urzędzie pracy)<sup>3</sup></li> </ul> </li> </ol>	<p>TAK</p>	<p>NIE</p>
--	------------	------------

1 Zaświadczenie/potwierdzenie obejmuje, np. brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej; o zaświadczenie z ZUS można ubiegać się składając, np. wniosek na druku US-7 lub poprzez Platformę Usług Elektronicznych ZUS. Zaświadczenie uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia wydania.

2 Zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do Regulaminu realizacji projektu „Nowe kwalifikacje szansą na zmiany!” – Zaświadczenie pracodawcy o sytuacji osoby, której umowa o pracę nie została wydłużona.

3 Zaświadczenie/potwierdzenie obejmuje, np. brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej; o zaświadczenie z ZUS można ubiegać się składając, np. wniosek na druku US-7 lub poprzez Platformę Usług Elektronicznych ZUS. Zaświadczenie uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia wydania.



<p>Jestem osobą bezrobotną<sup>4</sup>. (W przypadku odpowiedzi TAK, należy dołączyć zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS albo urzędowy dokument potwierdzający zarejestrowanie w urzędzie pracy)</p>	<p>TAK</p>	<p>NIE</p>
<p>Jestem osobą zagrożoną zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy<sup>5</sup> i jednocześnie nie osiągam dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jestem jednocześnie osobą samozatrudnioną. (W przypadku odpowiedzi TAK, należy dołączyć zaświadczenie o sytuacji pracownika zagrożonego zwolnieniem<sup>6</sup> od pracodawcy)</p>	<p>TAK</p>	<p>NIE</p>

<sup>4</sup> Osoba bezrobotna – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.), nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów wskazanych wyżej. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać również jako osoby bezrobotne. Osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia to osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy lub niezarejestrowane, lecz spełniające powyższe przesłanki, tj. gotowość do podjęcia pracy i aktywne poszukiwanie zatrudnienia.

<sup>5</sup> Pracownicy zatrudnieni u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

<sup>6</sup> Zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 3 do Regulaminu projektu „ADAPTACJA DO ZMIANY” - Zaświadczenie pracodawcy o sytuacji pracownika zagrożonego zwolnieniem.



<p>Jestem osobą przewidzianą do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy<sup>7</sup> i jednocześnie nie osiągam dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jestem jednocześnie osobą samozatrudnioną. (W przypadku odpowiedzi TAK, należy dołączyć</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- w przypadku osób będących na wypowiedzeniu umowy o pracę: wypowiedzenie umowy otrzymane od pracodawcy ze wskazaną przyczyną wypowiedzenia,</li><li>- w przypadku osób których umowa nie zostanie wydłużona po upływie okresu, na który została zawarta: zaświadczenie pracodawcy o sytuacji pracownika przewidzianego do zwolnienia<sup>8</sup></li></ul>	TAK	NIE
<p>Jestem osobą odchodzącą z rolnictwa<sup>9</sup>. (W przypadku odpowiedzi TAK, należy dołączyć zaświadczenie z KRUS potwierdzające podleganie ubezpieczeniu społecznemu rolników)</p>	TAK	NIE

<sup>7</sup> Osoby będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracownika pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracownika lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.

<sup>8</sup> Zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 4 do Regulaminu realizacji projektu „ADAPTACJA DO ZMIANY” – Zaświadczenie pracodawcy o sytuacji pracownika przewidzianego do zwolnienia.

<sup>9</sup> Osoba odchodząca z rolnictwa - osoba podlegająca ubezpieczeniu emerytalno - rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2023 r. poz. 208, z późn. zm.), zamierzająca podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objęta obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, z późn. zm.).



<p>Jestem osobą obcego pochodzenia/nie posiadam polskiego obywatelstwa. (Osoba obcego pochodzenia to cudzoziemiec, osoba, która nie posiada polskiego obywatelstwa, bez względu na fakt posiadania lub nie obywatelstwa (obywatelstw) innych krajów.)</p>	TAK	NIE
	Odmowa podania danych	
<p>Jestem osobą z państw trzecich/obywatelem kraju spoza Unii Europejskiej. (Osoba, która nie jest obywatelem państwa członkowskiego UE, w tym bezpieczeństwa w rozumieniu Konwencji o statusie bezpaństwowców z dnia 28 sierpnia 1954 r. i osoba bez ustalonego obywatelstwa.)</p>	TAK	NIE
	Odmowa podania danych	
<p>Jestem osobą należącą do mniejszości narodowej lub etnicznej, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie. (Zgodnie z prawem krajowym mniejszości narodowe to mniejszość: białoruska, czeska, litewska, niemiecka, ormiańska, rosyjska, słowacka, ukraińska, żydowska. Mniejszości etniczne to: karaimska, łemkowska, romska, tatarska)</p>	TAK	NIE
	Odmowa podania danych	



Jestem osobą w kryzysie bezdomności lub dotkniętą wykluczeniem z dostępu do mieszkań potrzebującą wsparcia w utrzymaniu mieszkania <sup>10</sup> .	TAK	NIE
	Odmowa podania danych	
Jestem osobą z niepełnosprawnością <sup>11</sup> (w przypadku odpowiedzi TAK - należy dołączyć orzeczenie lub inny dokument poświadczający stan zdrowia)	TAK	NIE
	Odmowa podania danych	

### SPECJALNE POTRZEBY WYNIKAJĄCE Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (jeśli dotyczy)

TAK

NIE

#### Przestrzeń dostosowana do niepełnosprawności ruchowych:

<sup>10</sup> Bezdomność i wykluczenie mieszkaniowe definiowane są zgodnie z Europejską typologią bezdomności i wykluczenia mieszkaniowego ETHOS, w której wskazuje się okoliczności życia w bezdomności lub ekstremalne formy wykluczenia mieszkaniowego oraz ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej: 1) Bez dachu nad głową, w tym osoby żyjące w przestrzeni publicznej lub zakwaterowane interwencyjnie; 2) Bez mieszkania, w tym osoby zakwaterowane w placówkach dla bezdomnych, w schroniskach dla kobiet, schroniskach dla imigrantów, osoby opuszczające instytucje penitencjarne/karne/medyczne, instytucje opiekuńcze, osoby otrzymujące długookresowe wsparcie z powodu bezdomności - specjalistyczne zakwaterowanie wspierane); 3) Niezabezpieczone zakwaterowanie, w tym osoby w lokalach niezabezpieczonych – przebywające czasowo u rodziny/przyjaciół, tj. przebywające w konwencjonalnych warunkach lokalowych, ale nie w stałym miejscu zamieszkania ze względu na brak posiadania takiego, wynajmujący nielegalnie lub nielegalnie zajmujące ziemię, osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą; 4) Nieodpowiednie warunki mieszkaniowe, w tym osoby zamieszkujące konstrukcje tymczasowe/nietrwałe, mieszkania substandardowe - lokale nienadające się do zamieszkania wg standardu krajowego, w warunkach skrajnego przeludnienia; 5) Osoby niezamieszkujące w lokalu mieszkalnym w rozumieniu przepisów o ochronie praw lokatorów i mieszkaniowym zasobie gminy i niezameldowane na pobyt stały, w rozumieniu przepisów o ewidencji ludności, a także osoby niezamieszkujące w lokalu mieszkalnym i zameldowaną na pobyt stały w lokalu, w którym nie ma możliwości zamieszkania.)

<sup>11</sup> Osoba z niepełnosprawnością – osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123).



## Alternatywne formy materiałów szkoleniowych:

## Inne, jakie:

## OŚWIADCZENIA

### Ja, niżej podpisany/a oświadczam, że:

- Zapoznałem/am się z zasadami udziału w projekcie „**ADAPTACJA DO ZMIANY**”, nr **FELU.09.07-IP.02-0036/23**, zawartymi w Regulaminie projektu i akceptuję jego postanowienia.
- Zostałem/am poinformowany/a, że przedmiotowy projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.
- Organizatorem projektu jest Ośrodek Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR Sp. z o.o.
- Spełniam wszystkie kryteria kwalifikowalności uprawniające do udziału w ww. projekcie i zgodnie z wymogami Regulaminu projektu jestem uprawniony/a do uczestnictwa w nim.
- Wyrażam zgodę na prowadzenie dalszego postępowania rekrutacyjnego wobec mojej osoby.
- Zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania Organizatora o wszelkich zmianach danych zawartych w Formularzu rekrutacyjnym.





- Wyrażam zgodę na przekazywanie informacji drogą telefoniczną i/lub elektroniczną (e-mail).
- W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie niezwłocznie poinformuję o tym fakcie Organizatora projektu.
- Zostałem/am poinformowana o możliwości odmowy podania danych wrażliwych, tj. danych rasowych, etnicznych, dotyczących stanu zdrowia, itp.
- Zostałem/am poinformowana, że złożenie Formularza rekrutacyjnego nie jest równoznaczne zakwalifikowaniem do udziału w projekcie.
- Zostałem/am poinformowana o obowiązku udziału w badaniach ewaluacyjnych prowadzonych przez Organizatora projektu oraz podmioty zewnętrzne na zlecenie Instytucji Zarządzającej.
- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych wymienionych w formularzu rekrutacyjnym dla celów rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
- Zobowiązuję się do dostarczenia Organizatorowi projektu do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie (również w przypadku przerwania udziału w projekcie) dokumentów:
  - potwierdzających podjęcie pracy lub kontynuowanie zatrudnienia w dotychczasowym lub nowym miejscu (kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej) lub dokumenty potwierdzające rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej (np. wyciąg z CEIDG);
  - potwierdzających nabycie kwalifikacji i/lub kompetencji: certyfikaty/zaświadczenia.

Upředzony/a o odpowiedzialności cywilnej za złożenie nieprawdziwego oświadczenia lub zatajenie prawdy, niniejszym oświadczam, że informacje przekazane w niniejszym formularzu są zgodne z prawdą.

.....  
**Data i miejscowość**

.....  
**Czytelny podpis kandydata/kandydatki**

### **POZOSTAŁE OŚWIADCZENIA I INFORMACJE (należy zaznaczyć właściwe)**

**Ponadto, ja, niżej podpisany/a oświadczam, że:**

- obecnie nie otrzymuję wsparcia w innym projekcie dofinansowanym z



Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, a w przypadku zakwalifikowania do udziału w projekcie „ADAPTACJA DO ZMIANY”, nr FELU.09.07-IP.02-001/23, podczas udziału w tym projekcie, nie będę ubiegał się/ubiegała się o wsparcie w innym projekcie dofinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: TAK/NIE  
Upředzony/a o odpowiedzialności cywilnej za złożenie nieprawdziwego oświadczenia lub zatajenie prawdy, niniejszym oświadczam, że powyższe informacje są zgodne z prawdą.

.....  
**Data i miejscowość      Czytelny podpis kandydata/kandydatki**

### **WYPEŁNIENIE OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informujemy, iż:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Ośrodek Szkolenia Doksztalcania i Doskonalenia Kadr KURSOR Sp. z o.o. z siedzibą w Lublinie, Ul. Prezydenta Gabriela Narutowicza 62, 20-013 Lublin, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód pod nr 0000943881, REGON: 520838700, NIP: 9462713354.
2. Administrator przetwarza dane osobowe na podstawie udzielonej zgody.
3. Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane w celu rekrutacji i są przetwarzane wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a ww. Rozporządzenia. Dane osobowe będą przechowywane przez okres pięciu lat od dnia 31 grudnia w roku, w którym dokonano ostatniej wypłaty dofinansowania w ramach projektu, do którego realizowana jest rekrutacja dotycząca Pana/Pani osoby. Administrator poinformuję o dacie rozpoczęcia



okresu, o którym mowa w zdaniu pierwszym na swojej stronie internetowej [www.kursor.edu.pl](http://www.kursor.edu.pl).

5. Odbiorcami Pana/Pani danych będą podmioty, które na podstawie zawartych umów przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora.
6. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny.
7. Przysługuje Panu/Pani prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.
8. Osoba, której dane dotyczą ma prawo do: - dostępu do treści swoich danych oraz możliwości ich poprawiania, sprostowania, ograniczenia przetwarzania, a także – w przypadkach przewidzianych prawem - prawo do usunięcia danych i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. - wniesienia skargi do organu nadzorczego w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się z naruszeniem przepisów powyższego rozporządzenia, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Potwierdzam odbiór klauzuli informacyjnej o przetwarzaniu moich danych osobowych zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.

.....  
**Data i miejscowość**

.....  
**Czytelny podpis kandydata/kandydatki**

**OŚWIADCZAM, ŻE POWYŻSZE DANE SĄ ZGODNE Z OKAZANYM  
DOKUMENTEM TOŻSAMOŚCI**

Podpis osoby reprezentującej **Organizatora projektu:**

.....