



Załącznik nr 2 do Regulaminu realizacji projektu „ADAPTACJA DO ZMIANY”

.....
(Pieczęć zakładu pracy)

.....
(Miejscowość i data)

Zaświadczenie pracodawcy o sytuacji osoby, której umowa o pracę nie została wydłużona

Zaświadczam, że Pan/i

Data urodzenia:

był/a zatrudniony/a¹ u pracodawcy wydającego zaświadczenie:

Nazwa zakładu pracy	
Adres zakładu pracy	
NIP zakładu pracy	

na podstawie (zaznaczyć właściwe i uzupełnić okres):

- umowy o pracę zawartej na czas od do
- spółdzielczej umowy o pracę zawartej na czas od do
- aktu powołania zawartego na czas od do
- aktu mianowania zawartego na czas od do
- aktu wyboru zawartego na czas od do

¹ Właściwe należy zaznaczyć znakiem X w odpowiednim polu.





oraz jego/jej umowa nie została wydłużona (zakończyła się upływem okresu, na który została zawarta) z przyczyn nie dotyczących pracownika²
z powodu (należy podać powód niewydłużenia umowy)³:

.....

Status pracodawcy wydającego zaświadczenie (zaznaczyć właściwe):

- mikroprzedsiębiorstwo⁴
- małe przedsiębiorstwo⁵
- średnie przedsiębiorstwo⁶
- duże przedsiębiorstwo⁷
- administracja rządowa
- administracja samorządowa
- organizacja pozarządowa
- inny

.....
Data i miejscowość

.....
Pieczętka i podpis pracodawcy

² zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r. poz. 1969) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników - albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

³ Np. ekonomicznego, organizacyjnego, produkcyjnego, technologicznego, itp.

⁴ Mikroprzedsiębiorstwa – zatrudniają do 9 pracowników, osiągają roczny obrót nieprzekraczający 2 milionów euro lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości tej kwoty.

⁵ Małe przedsiębiorstwa – zatrudniają od 10 do 49 pracowników, a roczny obrót lub sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekraczają równowartości 10 milionów euro.

⁶ Średnie przedsiębiorstwa – zatrudniają od 50 do 249 pracowników, natomiast roczne obroty nie przekraczają równowartości 50 milionów euro, sumy aktywów bilansu na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie mogą przekroczyć równowartości 43 milionów euro.

⁷ Duże przedsiębiorstwa – pozostałe przedsiębiorstwa, które przekraczają limity dla wyżej wymienionych firm.